

Consorzio per la Bonifica della Capitanata

Foggia

CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Estratto dal verbale delle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione

Riunione del 23/07/2025 Deliberazione n. 165

OGGETTO: Provvedimenti relativi al personale.

Istituzione commissione per merito comparativo per la nomina di Dirigenti.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventitre** del mese di **luglio** alle ore 11.00, in Foggia, presso la sede consortile, si è riunito in sessione ordinaria il Consiglio di Amministrazione, a seguito di avviso diramato dal Presidente a mezzo pec prot. n. 16887 del 16/07/2025. Procedutosi all'appello risultano presenti:

1	CARDASCIA	Alessandro	SI	5	FRATTAROLO	Giancarlo	SI
2	CASOLI	Francesco	SI	6	GRAMAZIO	Antonio	SI
3	CAVALIERI	Leonardo	NO	7	MANCINO	Luciano B.	SI
4	DE FILIPPO	Giuseppe	SI	8	MIANO	Angelo	SI

Hanno giustificato l'assenza i sigg.: Cavalieri.

Assistono: ai sensi e per gli effetti degli artt. 17 e 26 del vigente statuto, il Direttore Generale, dott. Francesco Santoro, il Direttore dell'Area Agraria, dott. agr. Luigi Nardella, il Direttore dell'Area Ingegneria, dott. ing. Raffaele Fattibene, il Direttore dell'Area Amministrativa, dott. Domenico Maiorana e il Dirigente del Settore Legale e contenzioso, avv. Egle Frascella. Non è presente il Revisore Unico, dott. Michele De Chirico.

Assume la Presidenza: Giuseppe De Filippo

Assistito dal Segretario: avv. Fabio Rubino

Il Presidente, constatato il numero degli amministratori intervenuti, dichiara aperta e valida la riunione.

Omissis:

Trasmesso ai sensi
dell' art. 35 della
L.R. n. 4 del
13/03/2012, alla
Regione Puglia con
foglio prot.n. _____
del _____

REGIONE PUGLIA

Prot. n. _____

Visto _____

Bari, _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Informato dal Presidente sull'argomento;

Visto il contenuto dell'articolo 19 del vigente c.c.n.l. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica che disciplina l'affidamento, mediante promozione, delle funzioni di Dirigente al personale già alle dipendenze del Consorzio;

Visto il Piano di Organizzazione Variabile, approvato con deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 23 del 29 giugno 2011;

Ritenuto di poter procedere alla nomina, ove necessario, dei Dirigenti mediante promozione in base a giudizio per merito comparativo, ai sensi dell'art. 19 del c.c.n.l. 29.06.2006 per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica e successive modificazioni ed integrazioni, nonché delle disposizioni del Piano di Organizzazione Variabile che disciplinano le funzioni e le attribuzioni del personale con qualifica dirigenziale;

Ravvisata la opportunità di demandare ad una apposita Commissione il compito di procedere allo scrutinio per merito comparativo mediante attribuzione ai criteri sottoelencati di coefficienti numerici espressi in centesimi, nei limiti percentuali pure sottoindicati:

1. attitudine a disimpegnare le funzioni dirigenziali da attribuire: coefficiente max 42 su 100;
2. qualità del servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da attribuire: coefficiente max 30 su 100;
3. assiduità: coefficiente max 18 su 100;
4. titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile: coefficiente max 10 su 100;

Ritenuto, altresì, di dover stabilire che il coefficiente complessivo minimo non possa essere inferiore a sessanta centesimi e che non conseguirà l'idoneità il candidato che, con qualsiasi coefficiente complessivo, non abbia ottenuto almeno i due terzi del punteggio stabilito come massimo per ognuno dei primi due criteri;

Con i poteri di cui all'art. 10 del vigente statuto consortile, all'unanimità

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa, che qui si richiama per formare parte integrale e sostanziale del presente provvedimento:

- di demandare ad una apposita Commissione, composta dal Presidente, dal Vice Presidente dell'Ente e dal Direttore Generale, il compito di procedere allo scrutinio per merito comparativo in favore dei candidati alla nomina di Dirigenti mediante attribuzione ai sottoelencati criteri di coefficienti numerici espressi in centesimi, nei limiti percentuali pure sottoindicati:
 1. attitudine a disimpegnare le funzioni dirigenziali da attribuire: coefficiente max 42 su 100;
 2. qualità del servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da attribuire: coefficiente max 30 su 100;
 3. assiduità: coefficiente max 18 su 100;
 4. titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile: coefficiente max 10 su 100.
- di dare atto che il coefficiente complessivo minimo non potrà essere inferiore a sessanta centesimi e che non conseguirà l'idoneità il candidato che, con qualsiasi coefficiente complessivo, non abbia ottenuto almeno i due terzi del punteggio stabilito come massimo per ognuno dei primi due criteri.

IL SEGRETARIO
(avv. Fabio Rubino)

IL PRESIDENTE
(Giuseppe De Filippo)

La presente deliberazione sarà pubblicata all'albo consorziale per dieci giorni consecutivi a decorrere dal 28/07/2025.

IL SEGRETARIO
(avv. Fabio Rubino)