

Consorzio per la Bonifica della Capitanata

Foggia

DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N. 1381 DEL 21/12/2021

OGGETTO: Proroga rapporto di lavoro n.1 operaio specializzato stagionale.

IL PRESIDENTE

Vista la bozza di perizia di spesa dei lavori di manutenzione, gestione ed esercizio degli impianti irrigui ricadenti nei comprensori Nord Fortore, Sud Fortore e sinistra Ofanto per l'anno 2022;

Vista la bozza di bilancio di previsione dell'esercizio 2022, che alla missione relativa alle uscite della "Gestione Irrigazione" reca uno stanziamento nel quale è compreso anche quello riferito alla suddetta perizia;

Considerato che la perizia innanzi citata prevede per l'anno 2022 l'assunzione di operai specializzati con rapporto di lavoro a tempo determinato da destinare alla gestione delle suddette opere;

Visto il rapporto di lavoro a termine in atto scadente il 31 dicembre 2021 con l'operaio specializzato, Sig. Massimiliano Covino, nato il [...]/(1);

Vista la richiesta della competente Direzione dei lavori, con la quale si rappresenta la inderogabile necessità di prorogare, per esigenze contingenti ed imprevedibili, tale rapporto di lavoro sino al 30 giugno 2022;

Ritenuto, in accoglimento di quanto rappresentato, di dover procedere alla proroga del suddetto rapporto di lavoro sino al 30 giugno 2022, previo consenso dell'operaio medesimo, previa sottoscrizione della lettera di assunzione;

Viste le norme relative all'assunzione degli operai contenute nel Titolo V della parte I del c.c.n.l. 28 settembre 2016, che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario e verificato che risultano applicate le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2015 relative ai rapporti di lavoro con operi avventizi;

Dato atto che è stata effettuata la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute, con particolare attenzione alle disposizioni relative alla "emergenza epidemiologica Covid 19";

Viste le norme relative all'assunzione degli operai avventizi contenute nel Titolo V della parte I del c.c.n.l. 28 settembre 2016, che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

Ritenuto, altresì, di utilizzare le procedure d'urgenza per l'imminente inizio del rapporto di lavoro;

Con i poteri di cui all'art. 15 del vigente statuto consortile,

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, di prorogare sino al 30 giugno 2022, per esigenze contingenti ed imprevedibili e previo consenso del medesimo e sottoscrizione della lettera di assunzione,

il rapporto di lavoro in atto con l'operaio specializzato con qualifica di "guardiano" e trattamento economico corrispondente alla Area Professionale "D" – Parametro Retributivo "116", Sig. Massimiliano Covino, nato il [...]⁽¹⁾.

La spesa complessivamente prevista, pari ad € 16.200,00, farà carico alla missione 04 – programma 2 – macroaggregato 101 – redditi da lavoro dipendente e troverà copertura finanziaria nelle uscite del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.

Il rapporto di lavoro, che è a tempo determinato, avrà la durata per il periodo sopra indicato e sarà regolato dalla legislazione attualmente prevista in materia e dalle norme del C.C.N.L. e del Piano di organizzazione Variabile vigenti.

La presente determinazione, avente carattere d'urgenza per le motivazioni indicate in premessa, sarà sottoposta a ratifica nella prossima riunione del Consiglio d'Amministrazione.

IL SEGRETARIO
(avv. Fabio Rubino)

IL PRESIDENTE
(Giuseppe De Filippo)

La presente determinazione sarà pubblicata all'albo consorziale per sette giorni consecutivi a decorrere dal 22/12/2021.

IL SEGRETARIO
(avv. Fabio Rubino)

[...]⁽¹⁾ Dati personali omessi, nel rispetto dei principi contenuti nel Regolamento UE 2016/679 e nelle linee guida Garante Privacy del 15 maggio 2014-